

الجمهورية التونسية

مجلس نواب الشعب

الكتابة العامة

لجنة الشباب والشؤون الثقافية والتربية والبحث العلمي

جدول في مقترحات تعديل مقترح قانون عدد 27-2020

يتعلق بأحكام استثنائية للانتداب في القطاع العمومي

الفصل	نص الفصل المصادق عليه من اللجنة	مقترح التعديل	اصحاب المقترح
الاول	لا تنطبق صيغة المناظرة الخارجية بالملفات والاختبارات على الانتداب المباشر على دفعات سنوية متتالية للعاطلين عن العمل من أصحاب الشهادات العليا الذين قضوا فترة بطالة لمدة عشر سنوات فأكثر والمسجلين بمكاتب التشغيل . ويتم ترتيبهم تفضليا وفق مقياسي سن المتخرج وسنة التخرج . ويخضعون إلى فترة تكوين مناسب. وتضبط كيفية تطبيق هذا الفصل بمقتضى أمر حكومي.	تخصص نسبة سنوية من الخطط المفتوحة للانتداب في القطاع العمومي للمعطلين عن العمل من أصحاب الشهادات العليا الذين قضوا فترة بطالة لمدة عشر سنوات فأكثر والمسجلين بمكاتب التشغيل . ويخضع المشمولين بهذا الإجراء للتناظر بالملفات والاختبارات. ويخضعون إلى فترة تكوين مناسب . وتضبط كيفية تطبيق هذا الفصل بمقتضى أمر حكومي .	- نبيل حجي - الازهر الشملي - سفيان المخلوفي - أنور بنالشاهد - نعمان العش <u>يدافع عن المقترح : نبيل حجي</u>

<ul style="list-style-type: none"> - نبيل حجي - الازهر الشملي - سفيان المخلوفي - أنور بنالشاهد - نعمان العش <p><u>يدافع عن المقترح : نبيل حجي</u></p>	<p>تخصص نسبة سنوية من الخطط المفتوحة للانتداب في القطاع العمومي للمعطلين عن العمل من أصحاب الشهادات العليا الذين بلغوا 35 سنة فأكثر ولم تبلغ مدة بطالتهم 10 سنوات والمسجلين بمكاتب التشغيل . ويخضع المشمولين بهذا الإجراء للتناظر بالملفات والإختبارات. ويخضعون إلى فترة تكوين مناسب . وتضبط كيفية تطبيق هذا الفصل بمقتضى أمر حكومي .</p>	<p>لا تنطبق صيغة المناظرة الخارجية بالملفات والاختبارات على الانتداب المباشر على دفعات سنوية متتالية لأصحاب الشهادات العليا الذين بلغوا 35 سنة فأكثر ولم تبلغ مدة بطالتهم 10 سنوات والمسجلين بمكاتب التشغيل. ويتم ترتيبهم تفاضليا وفق مقياسي سن المتخرج وسنة التخرج. ويخضعون إلى فترة تكوين مناسب. وتضبط كيفية تطبيق هذا الفصل بمقتضى أمر حكومي.</p>	<p>الثاني</p>
<ul style="list-style-type: none"> - نبيل حجي - الازهر الشملي - سفيان المخلوفي - أنور بنالشاهد - نعمان العش <p><u>يدافع عن المقترح : نبيل حجي</u></p>	<p>يخضع إنتداب فرد من كل عائلة جميع افرادها عاطلون عن العمل لنسبة سنوية من الخطط المفتوحة للانتداب في القطاع العمومي شرط ان يكونوا مسجلين بمكاتب التشغيل. ويقصد بفرد من كل عائلة الأصول أو الفروع أو الإخوة أو القرين. ويخضع المشمولين بهذا الإجراء للتناظر بالملفات والإختبارات. ويخضعون إلى فترة تكوين مناسب. وتضبط كيفية تطبيق هذا الفصل بمقتضى أمر حكومي .</p>	<p>لا تنطبق صيغة المناظرة الخارجية بالملفات والاختبارات على الانتداب المباشر على دفعات سنوية متتالية لفرد من كل عائلة جميع أفرادها عاطلون عن العمل، والمسجلين بمكاتب التشغيل. ويقصد بفرد من كل عائلة الأصول أو الفروع أو الإخوة أو القرين. ويتم ترتيبهم تفاضليا وفق مقياسي سن المتخرج وسنة التخرج . ويخضعون إلى فترة تكوين مناسب. وتضبط كيفية تطبيق هذا الفصل بمقتضى أمر حكومي.</p>	<p>الثالث</p>

<ul style="list-style-type: none"> - نبيل حجي - الازهر الشمالي - سفيان المخلوفي - أنور بنالشاهد - نعمان العش <p><u>يدافع عن المقترح : نبيل حجي</u></p>	<p>يترتب عن كل تصريح مغالط منع المترشح من الانتداب في القطاع العمومي وفقا للصيغ المقررة بهذا القانون ولمدة ثلاث سنوات، وفي صورة انتدابه عزله عن وظيفته مع مراعاة الإجراءات المنصوص عليها في التشريع الجاري به العمل.</p>	<p>يترتب عن كل تصريح مغالط منع المترشح من الانتداب في القطاع العمومي وفقا للصيغ المقررة بهذا القانون ولمدة ثلاث سنوات، وفي صورة انتدابه عزله عن وظيفته مع مراعاة الإجراءات المنصوص عليها في التشريع الجاري به العمل.</p>	<p>الخامس</p>
<ul style="list-style-type: none"> - نبيل حجي - الازهر الشمالي - سفيان المخلوفي - أنور بنالشاهد - نعمان العش <p><u>يدافع عن المقترح : نبيل حجي</u></p>	<p>يمكن إستثناء بعض الأسلاك والقطاعات من الأحكام الإستثنائية الواردة بهذا القانون</p>		<p>فصل جديد</p>